

# Siła różnorodności – jak budować inkluzywne środowisko pracy

## Opis

Szkolenie „Siła różnorodności – jak budować inkluzywne środowisko pracy” zostało stworzone z myślą o menedżerach, liderach zespołów oraz specjalistach HR, którzy chcą w świadomy sposób wspierać różnorodność i rozwijać kulturę inkluzywną w swoich organizacjach. Uczestnicy poznają praktyczne strategie wdrażania polityk DEI (Diversity, Equity, Inclusion), dowiedzą się, jak zarządzać zróżnicowanymi zespołami i budować zaangażowanie oparte na wzajemnym szacunku i zaufaniu. Szkolenie łączy aktualne badania, realne przykłady i konkretne narzędzia, które pomagają tworzyć środowisko pracy otwarte na różne perspektywy i doświadczenia.

## Czego Cię nauczymy

### Rozumienie wartości różnorodności

Dowiesz się, dlaczego różnorodność i inkluzywność to nie tylko kwestia wizerunku, ale realne źródło przewagi konkurencyjnej. Poznasz aktualne dane, trendy i badania potwierdzające wpływ różnorodnych zespołów na innowacyjność, efektywność i atmosferę pracy.

### Budowanie kultury inkluzywnej

Nauczysz się, jak tworzyć strategię DEI dostosowaną do potrzeb organizacji – od opracowania polityk, przez wprowadzanie zmian w praktykach HR, po działania komunikacyjne. Zidentyfikujesz bariery i wyzwania, a także poznasz skuteczne praktyki wdrażania równości i przeciwdziałania wykluczeniom.

### Zarządzanie różnorodnym zespołem

Poznasz rolę lidera w budowaniu inkluzywnego środowiska pracy. Dowiesz się, jak wspierać współpracę w zróżnicowanych zespołach, jak budować zaufanie i zwiększać zaangażowanie pracowników z różnych środowisk. Nauczysz się rozpoznawać potrzeby oraz potencjał każdego członka zespołu.

### Mierzenie efektów działań DEI

Zdobędziesz narzędzia i wskaźniki do monitorowania skuteczności działań na rzecz różnorodności i inkluzji. Nauczysz się, jak analizować postępy, prezentować efekty przed zarządem i jak łączyć działania DEI z celami biznesowymi organizacji.

# Program szkolenia

## 1. Dlaczego różnorodność ma znaczenie?

- Korzyści biznesowe i społeczne
- Przegląd badań i trendów

## 2. Budowanie kultury inkluzywnej

- Strategie DEI w firmie
- Jak wdrażać polityki inkluzywne?
- Równość, dostępność i przeciwdziałanie dyskryminacji
- Analiza wyzwań i barier
- Dobre praktyki i case studies

## 3. Zarządzanie różnorodnym zespołem

- Styl przywództwa w kontekście inkluzywności
- Jak budować zaufanie i zaangażowanie?

## 4. Mierzenie efektów działań DEI

- Kluczowe wskaźniki sukcesu
- Narzędzia do monitorowania postępów

## **Czas trwania**

1 dzień (8 godzin)

## **Certyfikat**

Uczestnicy szkolenia otrzymują imienne certyfikaty sygnowane przez Expose sp. z o. o.

## **Cena szkolenia zawiera**

- ✓ przygotowanie i przeprowadzenie szkolenia przez doświadczonego trenera
- ✓ wystawienie certyfikatów po zakończonym szkoleniu
- ✓ rekomendacje dla uczestników szkolenia w zakresie dalszej pracy w obszarze szkolenia
- ✓ opiekę koordynatora szkolenia
- ✓ całodzienny serwis kawowy oraz lunch (dla szkoleń stacjonarnych w Expose)